

УПРАВЛЕНИЕ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ И СВЯЗИ
ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

от 04.09.2017 № 72-о/г
г. Пенза

О внесении изменений в приказ Управления информационных технологий и связи Пензенской области от 13.03.2017 № 15-о/д

В целях приведения нормативно-правового акта Управления информационных технологий и связи Пензенской области в соответствие действующему законодательству, руководствуясь Положением об Управлении информационных технологий и связи Пензенской области, утвержденного постановлением Правительства Пензенской области от 24.01.2017 г. № 19-пП (с последующими изменениями), **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в Состав действующей на постоянной основе конкурсной комиссии Управления информационных технологий и связи Пензенской области (далее-состав комиссии), утвержденный приказом Управления информационных технологий и связи Пензенской области от 13.03.2017 № 15-о/д (с последующими изменениями), следующие изменения:

1.1. Указать новую должность Лисицыной Ларисы Алексеевны – заместитель начальника отдела – главный бухгалтер отдела администрирования и отчетности.

1.2. Включить в состав комиссии Клименко Оксану Владимировну – главного специалиста-эксперта отдела администрирования и отчетности в качестве секретаря комиссии.

1.3. Исключить из состава комиссии Юрченко Татьяну Константиновну.

2. Внести в Порядок работы действующей на постоянной основе конкурсной комиссии Управления информационных технологий и связи Пензенской области и методики проведения конкурса, утвержденный приказом Управления информационных технологий и связи Пензенской области от 13.03.2017 № 15-о/д (далее-Порядок) следующие изменения:

2.1. Пункт 2 Порядка дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«Конкурсная комиссия проводит конкурсы на включение в кадровый резерв на должности гражданской службы на основании Положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Пензенской области, утвержденного постановлением Губернатора Пензенской области от 13.02.2007 № 59 «Об утверждении Положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Пензенской области» (с последующими изменениями), и методики, утвержденной настоящим приказом.».

3. Абзац второй пункта 12 Порядка дополнить предложением следующего содержания:

«Решения конкурсной комиссии по результатам проведения конкурса принимаются открытым голосованием большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании.».

4. Внести в Методику проведения конкурсов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Пензенской области в Управлении информационных технологий и связи Пензенской области и на включение в кадровый резерв Управления информационных технологий и связи Пензенской области, утвержденную приказом Управления информационных технологий и связи Пензенской области от 13.03.2017 № 15-о/д (далее-Методика) следующие изменения:

4.1 Абзацы 5-10 пункта 3 Методики изложить в следующей редакции:

«Тестирование с целью проверки общих компетенций кандидата оценивается

- в 5 баллов, если кандидат по результатам теста ответил правильно более чем на 90 процентов вопросов;
- в 4 балла, если кандидат по результатам теста ответил правильно более чем на 80 процентов вопросов и до 90 процентов включительно;
- в 3 балла, если кандидат по результатам теста ответил правильно более чем на 70 процентов вопросов и до 80 процентов включительно;
- в 2 балла, если кандидат по результатам теста ответил правильно более чем на 60 процентов вопросов и до 70 процентов включительно;
- в 1 балл, если кандидат по результатам теста ответил правильно на 60 и менее процентов вопросов.».

4.2 Пункт 9 Методики изложить в следующей редакции:

«9. По результатам конкурсных процедур, применяемых при проведении конкурса, составляется итоговая оценка профессиональной пригодности кандидатов на замещение вакантной должности гражданской службы в Управлении согласно приложению № 1. Баллы, выставленные кандидату по результатам каждой конкурсной процедуры, суммируются».

4.3 Пункт 10 Методики изложить в следующей редакции:

«10. После оценки всех участников конкурса и подсчета набранных ими баллов конкурсная комиссия определяет из кандидатов, набравших 50 и более процентов от максимально возможного количества баллов, победителя конкурса.».

4.4 Пункт 11 Методики изложить в следующей редакции:

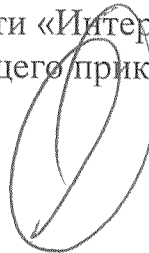
«11. Если все кандидаты набрали менее 50 процентов от максимально возможного количества баллов, конкурсная комиссия не определяет победителя конкурса и конкурс признается не состоявшимся.».

5. Приложение к Методике изложить в редакции согласно приложению к настоящему приказу.

6. Настоящий приказ разместить (опубликовать) на официальном сайте Управления информационных технологий и связи Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

7. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник Управления



А.В. Костин

Приложение 1
к Методике
проведения конкурсов
на замещение вакантной
должности государственной
гражданской службы
Пензенской области
в Управлении информационных
технологий и связи
Пензенской области
и на включение в кадровый
резерв Управления информационных
технологий и связи
Пензенской области

ИТОГОВАЯ ОЦЕНКА
профессиональной пригодности кандидатов на замещение
вакантной должности по результатам конкурсных процедур

(наименование вакантной должности государственной
гражданской службы Пензенской области)

N п/п	Оценка	Основные методы оценки		Дополнительные методы оценки			Итоговая оценка профессиональной пригодности кандидата	%
		Тестирование	Индивидуальное собеседование	Реферат	Анкетирование	Групповая дискуссия		
		ФИО кандидата	1 балл 2 балла 3 балла 4 балла 5 баллов	1 балл 2 балла 3 балла	1 балл 2 балла 3 балла	0 баллов 1 балл 2 балла	1 балл 2 балла 3 балла	Количество баллов

Фамилия, инициалы члена конкурсной комиссии:

Дата составления " ____ " ____ 20 ____ г.