

**МИНИСТЕРСТВО ЦИФРОВОГО РАЗВИТИЯ И СВЯЗИ
ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**

П Р И К А З

от 04.06.2025 № 27-15

г. Пенза

О внесении изменений в Положение о премировании государственных гражданских служащих Пензенской области, замещающих должности государственной гражданской службы Пензенской области в Министерстве цифрового развития и связи Пензенской области, утвержденное приказом от 04.12.2024 № 27-34

В соответствии со статьей 191 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (с последующими изменениями), законами Пензенской области от 30.12.2004 № 740-ЗПО «О денежном содержании государственных гражданских служащих Пензенской области и лиц, замещающих государственные должности Пензенской области» (с последующими изменениями), от 29.03.2024 № 4161-ЗПО «О государственной гражданской службе Пензенской области» (с последующими изменениями), руководствуясь Положением о Министерстве цифрового развития и связи Пензенской области, утвержденным постановлением Правительства Пензенской области от 12.11.2024 № 870-пП (с последующими изменениями), **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в Положение о премировании государственных гражданских служащих Пензенской области, замещающих должности государственной гражданской службы Пензенской области в Министерстве цифрового развития и связи Пензенской области, утвержденное приказом от 04.12.2024 № 27-34 «Об утверждении Положения о премировании государственных гражданских служащих Пензенской области, замещающих должности государственной гражданской службы Пензенской области в

Министерстве цифрового развития и связи Пензенской области» (далее – Положение), следующие изменения:

1.1. абзац второй подпункта 4.1 пункта 4 Положения изложить в следующей редакции:

«- применение к гражданскому служащему в течение периода, принятого в качестве расчетного для начисления премии, дисциплинарного взыскания в виде предупреждения о неполном должностном соответствии;».

1.2. пункт 9 Положения изложить в следующей редакции:

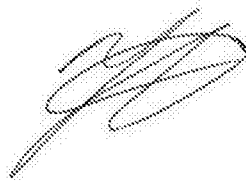
«9. Предложения по величине коэффициента личного трудового вклада определяются на основании критериев, сформулированных в пункте 2 настоящего Положения. В отношении гражданских служащих они вносятся руководителями соответствующих структурных подразделений Министерства, в отношении руководителей структурных подразделений - первым заместителем и заместителем Министра, в отношении первого заместителя и заместителя Министра решение о премировании принимает Министр. Основанием для снижения коэффициента личного трудового вклада является:

а) применение к гражданскому служащему в течение периода, принятого в качестве расчетного для начисления премии, дисциплинарного взыскания (коэффициент личного трудового вклада составляет: замечание - не более 0,9; выговор - не более 0,8);

б) докладная записка руководителя структурного подразделения Министерства, первого заместителя или заместителя Министра с приложением объяснительной записки о нарушениях Служебного распорядка Министерства, выразившихся в неоднократных опозданиях и преждевременных уходах со службы (коэффициент личного трудового вклада составляет не более 0,9).».

2. Настоящий приказ разместить (опубликовать) на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и официальном сайте Министерства цифрового развития и связи Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.



Врио министра

И.В. Мишанин