

**МИНИСТЕРСТВО ЦИФРОВОГО РАЗВИТИЯ И СВЯЗИ
ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**

П Р И К А З

от 20.10.2025 № 27-19

г. Пенза

**Об утверждении Положения о премировании руководителя
государственного бюджетного учреждения Пензенской области, функции
и полномочия учредителя в отношении которого осуществляет
Министерство цифрового развития и связи Пензенской области, по
итогам работы за месяц (год)**

В целях упорядочения материального стимулирования руководителя государственного бюджетного учреждения Пензенской области, функции и полномочия учредителя в отношении которого осуществляет Министерство цифрового развития и связи Пензенской области, руководствуясь Положением о Министерстве цифрового развития и связи Пензенской области, утвержденным постановлением Правительства Пензенской области от 12.11.2024 № 870-пП, Положением об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Пензенской области, в отношении которого функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство цифрового развития и связи Пензенской области, утвержденным постановлением Правительства Пензенской области от 17.04.2025 № 374-пП, приказываю:

1. Утвердить Положение о премировании руководителя государственного бюджетного учреждения, функции и полномочия учредителя в отношении которого осуществляет Министерство цифрового развития и связи Пензенской области, по итогам работы за месяц (квартал, год) согласно приложению № 1 к настоящему приказу.

2. Утвердить показатели эффективности деятельности руководителя государственного бюджетного учреждения Пензенской области «Безопасный регион» (приложение № 2).

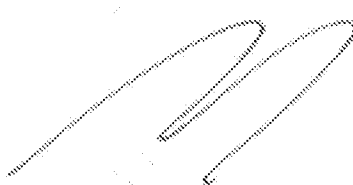
3. Признать утратившим силу приказ Министерства цифрового развития, транспорта и связи Пензенской области от 27.10.2022 № 745-о/д «Об утверждении Положения о премировании руководителей государственных бюджетных/казенных учреждений Пензенской области, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство цифрового развития, транспорта и связи Пензенской области, по итогам работы за месяц (квартал, год)».

4. Настоящий приказ разместить (опубликовать) на официальном сайте Министерства цифрового развития и связи Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

5. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр



М.С. Изосимов

Приложение № 1
к приказу
Министерства цифрового
развития и связи
Пензенской области
от 20.10.2025 № 27-19

Положение о премировании руководителя государственного бюджетного учреждения, функции и полномочия учредителя в отношении которого осуществляет Министерство цифрового развития и связи Пензенской области, по итогам работы за месяц (год)

1. Настоящее Положение о премировании руководителя государственного бюджетного учреждения, функции и полномочия учредителя в отношении которого осуществляет Министерство цифрового развития и связи Пензенской области, по итогам работы за квартал (год) (далее - Положение) разработано в соответствии с Постановлением Правительства Пензенской области от 17.04.2025 № 374-пП «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Пензенской области, функции и полномочия учредителя в отношении которого осуществляет Министерство цифрового развития и связи Пензенской области».

Настоящее Положение распространяется на руководителя (исполняющего обязанности руководителя, временно исполняющего обязанности руководителя) (далее - руководитель) государственного бюджетного учреждения, функции и полномочия учредителя в отношении которого осуществляет Министерство цифрового развития и связи Пензенской области (далее - Министерство).

2. Настоящее положение устанавливает порядок и условия премирования руководителя государственного бюджетного учреждения Пензенской области, функции и полномочия учредителя в отношении которого осуществляет Министерство, по итогам работы за месяц (год).

3. Премия по итогам работы за месяц (год) выплачивается руководителю при условии достижения показателей эффективности деятельности руководителя учреждения (далее - Учреждение), установленных в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) на основании показателей эффективности деятельности руководителя государственного бюджетного учреждения Пензенской области, функции и полномочия учредителя в отношении которого осуществляет Министерство (Приложение № 2 к настоящему приказу).

4. Премия по итогам работы за месяц (год) не выплачивается в случае увольнения руководителя Учреждения по основаниям, предусмотренным пунктами 5, 6, 7.1, 8, 9, 10, 11 статьи 81, пунктом 1 статьи 278 Трудового кодекса.

5. Снижение размера премии руководителю учреждения в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка применяется в течение периода, принятого в качестве расчетного для начисления премии в соответствии с трудовым законодательством.

6. Выплата руководителю Учреждения премии производится на основании приказа Министерства за фактически отработанное в отчетном периоде время в пределах фонда оплаты труда Учреждения, установленного на соответствующий год.

7. Руководитель Учреждения обязан представлять в установленные сроки в Министерство отчет о выполнении показателей эффективности деятельности руководителя государственного бюджетного учреждения Пензенской области, функции и полномочия учредителя в отношении которого осуществляет Министерство (далее - Отчет).

8. При непредставлении в установленный срок Отчета показатели эффективности деятельности руководителя Учреждения считаются невыполненными.

9. Министр цифрового развития и связи Пензенской области (далее - Министр) оценивает результат деятельности руководителя Учреждения, принимает решение о премировании по итогам работы за соответствующий отчетный период руководителя Учреждения и о конкретном размере премии либо решение об отказе в премировании.

10. На основании решения Министра издается приказ о премировании руководителя Учреждения. Приказ доводится до руководителя Учреждения в установленном порядке.

11. Размер премии устанавливается как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к заработной плате и максимальным размером не ограничен.

Приложение № 2
к приказу
Министерства цифрового
развития и связи
Пензенской области
от 20.10.2025 № 27-19

**Показатели эффективности деятельности руководителя
государственного бюджетного учреждения Пензенской области
«Безопасный регион»**

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности руководителя	Критерии оценки	Размер преми и в проце нтах к зарабо тной плате	Отчетность, содержащая информацию о выполнении показателя	Срок предоставле ния отчетности
Премия по результатам работы за год					
1	2	3	4	5	6
1	Выполнение государственного задания учреждения	Выполнение свыше 99%	100%	Отчет о выполнении показателей деятельности руководител я	Ежегодно не позднее 15 декабря
		менее 99%	50%	Отчет о выполнении показателей деятельности руководител я	Ежегодно не позднее 15 декабря
Премия по результатам работы за месяц					
2	Исполнительская дисциплина	Своевременн ое исполнение поручений	16,5%	Отчет о выполнении показателей деятельности	не позднее пятого рабочего дня месяца,

		Работодател я, направленны х посредством системы электронног о документооб орота		руководител я	следующего за отчетным
3	Кадровая работа	Укомплекто ванность учреждения работниками основного персонала	16,5%	Отчет о выполнении показателей деятельности руководител я	не позднее пятого рабочего дня месяца, следующего за отчетным